

PUMY NA START SOVY NA DISPEČINK

ROZVOJ TALENTŮ

STABILIZACE KLÍČOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ

19. 09. 2012, NEW VISION IN HR 2012

MGR. IRENA KOPŘIVOVÁ, MGR. KLÁRA ŠMEJKALOVÁ





Sui Generis

zřízena zákonem č. 551/1991 Sb.

...je největší zdravotní pojišťovnou.

...má nejvíce smluvních zdravotnických zařízení.

...je pilířem zdravotního pojištění v České republice.

...dbá na kvalitu zdravotní péče.



6 200 000 pojištěnců

OSVČ, Zaměstnavatelé, Stát, OBZP



30 000 smluvních partnerů

ambulantních a lůžkových

PILÍŘE SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÉ ČINNOSTI VZP ČR

Občanská solidarita



Sociální odpovědnost



Firemní dobrovolnictví



Podpora zdravého životního stylu



Oceňování hrdinství a obětavosti



Podpora vědy a výzkumu



VZNIK PROGRAMU

2009 – 2013 → 14 strategických cílů

1 zaměstnanec na 1700 pojištěnců

Optimalizace počtu zaměstnanců

Podpora hodnot a strategie VZP lidmi zevnitř

Inspirace a zapojení do plnění strategických cílů

Podpora managementu

Rada starších

setkání s manažery

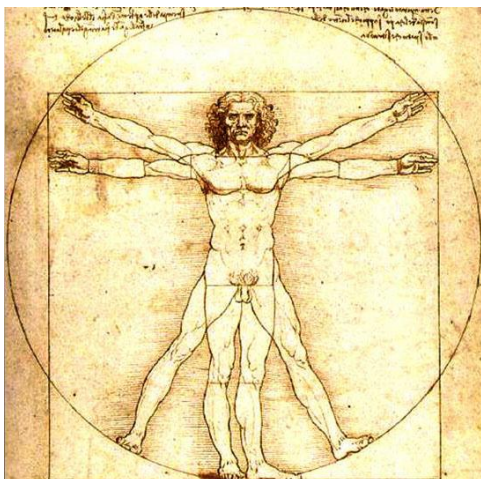


TALENT

Nadprůměrná schopnost

Tvořivost

Angažovanost



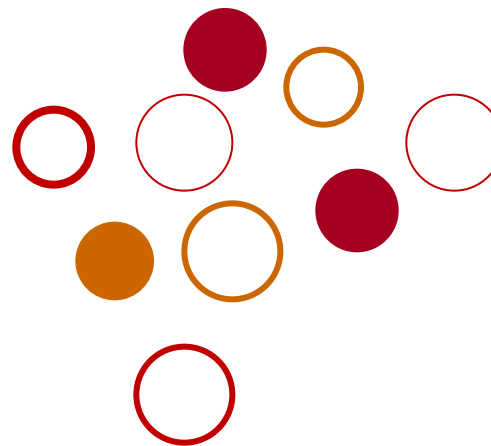
**věk do 35 let
trvání PP max. 3 roky
vzdělání VŠ**

KLÍČ

Jedinečné znalosti

Výjimečná osobnost

**Odchod by mohl vážně narušit
chod společnosti**



**trvání PP min 1 rok
PP na dobu neurčitou
referent, specialista**

PUMA

Potenciál
Užitek
Motivace, rozvoj
Atraktivita



Cíl:
Budoucí vedoucí a manažeři
Lidé, schopní rychle měnit firmu

SOVA

Sounáležitost
Odbornost
Vedení
Atraktivita



Cíl:
Projektoví vedoucí
Mentoři a koučové
Interní lektori

CYKLUS

	identifikace	validace	potřeby	rozvoj	zisk
2010	hlas zaměstnanců	ψ, DC	kvantifikace návrhů z DC	tréninky ve skupinách po 12 (mentorem člen top mng)	návrhy na realizaci strategických cílů
2011	hlas manažerů	ψ, DC	individuální akční plán	hromadná setkání, workshopy	individuální úkoly od TOP manažerů



CENA

82

výjimečných
lidí

Ø 34.000 Kč /osoba 2010
(1.400 EUR)

Ø 23.500 Kč /osoba 2011
(960 EUR)

Rozvojový proces

570 tis 132 tis

DC + testování

285 tis 396 tis

Provozní náklady, marketing

745 tis 295 tis

TOTAL

1 600 tis 823 tis



ZISKY

Návrhy na realizaci strategických úkolů a cílů

zpřístupněno TOP managementu

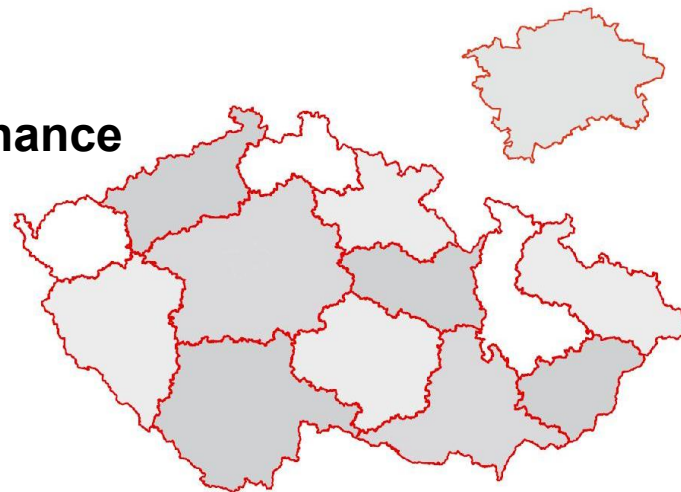
Inspirace a rozvojové příležitosti pro zaměstnance

Spolupráce s top manažery

Úspora nákladů na obsazení klíčových pozic

AC / rozvoj P&S = 3.398 Kč (1. roč.)

povýšení z vlastních řad



Přínos pro image společnosti

3. místo v soutěži HREA 2011, publikace v HR News

Zapojení zaměstnanců pojišťovny v celé ČR

TRANSFORMACE



od roku 2009

13 krajských poboček

→ do dnes

→ 6 regionálních



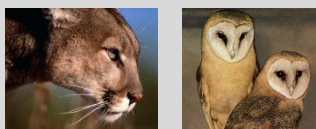
747 vedoucích zaměstnanců

→ 337 vedoucích



4,6 tis zaměstnanců

→ 3,6 tis zaměstnanců



82 osob

47/rok 2010

35/rok 2011

byli jsme připraveni

→ úspěšnost

19 změn **vertikálně**

→ **23%**

31 změn **horizontálně**

→ **38%**

3 změny **konec PPV**

→ **4%**



POVÝŠILI



JAK DÁL?

Hledáme ty, kdo jsou klíčem k úspěchu.



Stojíme u zrodu nového příběhu.

